

令和3年6月1日

各 位 様

---

社会福祉法人 久住会  
理事長 藤 村 二 朗

社会福祉法人 久住会における  
介護職員処遇改善加算算定状況等について

皆様には、益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。  
さて、表題の件につきまして、令和3年6月1日現在の加算算定状況をお知らせ致します。

記

久住会ホームヘルプサービス（事業所番号 4075300048）

介護職員処遇改善加算「加算Ⅰ」

介護職員等特定処遇改善加算「加算Ⅰ」

グループホーム敬寿（事業所番号 4075300139）

介護職員処遇改善加算「加算Ⅰ」

介護職員等特定処遇改善加算「加算Ⅱ」

特別養護老人ホーム 天空の杜（事業所番号 4071802021）

介護職員処遇改善加算「加算Ⅰ」

介護職員等特定処遇改善加算「加算Ⅰ」

ショートステイ 天空の杜（事業所番号 4071802013）

介護職員処遇改善加算「加算Ⅰ」

介護職員等特定処遇改善加算「加算Ⅰ」

天空の杜 デイサービスセンター（事業所番号 4071802005）

介護職員処遇改善加算「加算Ⅰ」

介護職員等特定処遇改善加算「加算Ⅰ」

を算定致しております。

以上

## 社会福祉法人 久住会における

### 賃金以外の処遇改善に関する取り組み内容

- ① 当法人に於いては、人事考課制度の導入、「非正規職員」から「正規職員」への登用を積極的に行っています。また、キャリアパス制度も充実しており、これによって職員が高いモチベーションを維持することが出来ると同時に、利用者の方々へより良い介護サービスを提供できるよう努めております。
- ② 当法人では、働きながら介護福祉士や介護支援専門員等の資格取得を目指す職員には、外部講習等の積極的な参加を呼びかけております。また、それに伴うマネジメント等を行う中堅職員には、コーチング研修等の受講支援を行っております。
- ③ 当法人では、月に1度、職員会議を開き、各部署ごとのコミュニケーションの円滑化や、情報共有に努めております。そのために、グループウェアを導入し、働きやすい環境づくりを目指しております。